



Bee Line Benefits and Perks

Benefits: Non-Exempt Employees

Non-Exempt Employees	Eligibility	30 hours +	40 hours +
<i>Holiday Pay</i>	After 90 days of employment	N/A	Six (6) paid holidays per year <i>New Year's, Memorial Day, Independence Day, Labor Day, Thanksgiving, Christmas</i>
<i>Vacation Pay</i>	Anniversary Date	12 hours	1-3 years: 40 hours 4+ years: 56 hours
<i>PTO Pay</i>	Anniversary Date	6 hours	16 hours
<i>Sick Pay *Employees Working in the City of Chicago and Certain Cook County Municipalities Only (Based on Ordinance Information)</i>	Every 40 hours worked	1 hour (capped at 40 hours annually)	1 hour (capped at 40 hours annually)
<i>Health Insurance</i>	59 days from start date (1 st of the following month)	Humana (HSA, HMO, PPO) Bee Line contribution: 2020- \$156.03/mth <i>*Amount subject to change on renewal date</i>	Humana (HSA, HMO, PPO) Bee Line contribution: 2020- \$156.03/mth <i>*Amount subject to change on renewal date</i>
<i>Dental Insurance</i>	59 days from start date (1 st of the following month)	Principal (PPO)	Principal (PPO)
<i>Voluntary Vision Insurance</i>	59 days from start date (1 st of the following month)	Principal	Principal
<i>Voluntary Life Insurance</i>	59 days from start date (1 st of the following month)	Principal	Principal



Bee Line Benefits and Perks

Additional Perks			
<i>401 K</i>	1000 hours worked after 9 months, Open Enrollment January 1 or July 1 each year	100% contribution first 3%, 50% contribution for next 2%	100% contribution first 3%, 50% contribution for next 2%
<i>Pay Card *All Employees</i>	Hire Date	Employees who do not have a bank account. May choose to obtain a SOLE pay card as a Direct Deposit option.	Employees who do not have a bank account. May choose to obtain a SOLE pay card as a Direct Deposit option.
<i>Accolades/Recognition</i>	Client accolades received via email and/or given during Quality Control Inspections are recognized with a Thank You card signed by CEO and a \$25 gift card.		
<i>Baby Gift</i>	Eligibility: After 90 days of employment	Bee Line welcomes new baby of our team members. Bee Line gives a baby onesie and a card for the newborn baby.	
<i>Promotions</i>	Bee Line lives by its mission statement to provide opportunities for advancement from within the company. We strongly believe in providing promotions to the individuals that show initiative and eagerness to learn and grow.		
<i>Referral Program</i>	As we continue to grow we look for reliable individuals who join our efforts to build a great company. As a token of our appreciation we provide a \$25 gift card when the person that was referred works for 1 month. When that same referral works for 6 months we send out a \$75 gift card.		
<i>Safety Incentive Program</i>	Team members are eligible to win a \$10 gift card by helping promote safety in the workplace. One winner by area.		
<i>Support Team Member KPI Bonus Program</i>	Key Performance Indicators (KPI) are recognized for our Support Team Members on a quarterly basis and awarded a bonus incentive recognizing 1 st through 3 rd place.		
<i>Team-Member-of-the-Month Program</i>	Eligibility: After 90 days of employment	One Team-Member-of-the-Month is recognized companywide on a monthly basis. Certificate, Bee Line hoodie sweater and \$50 gift card is awarded. From the 12 team-member-of-the-month winners, one Team-Member-of-the-Year is selected. Certificate and \$100 gift card is awarded.	
<i>Transit Benefit Program</i>	The program allows the employee to pay for their transit rides using pre-tax dollars for their travel on CTA, Metra and/or Pace. The benefit value selected by the employee will be deducted from the first payroll check of the month.		
<i>Years of Service</i>	Recognition Program at 5, 10, 15, 20 and 25 years of service. Years of service is recognized with a gift card, certificate and Bee Line gear with a Years of Service Logo. *See HR Department for full details of the program		



Beneficios de Bee Line

Beneficios: Empleados No-Exentos

Empleados No Exentos	Elegibilidad	30 horas +	40 horas +
<i>Paga de Días Festivos</i>	Después de 90 días de empleo	N/A	Seis (6) días festivos pagados por año <i>Año Nuevo, Día de los Soldados Caídos, Día de la Independencia, Día del Trabajo, Acción de Gracias, Navidad</i>
<i>Pago de Vacaciones</i>	Fecha de Aniversario	12 horas	1-3 años: 40 horas 4+ años: 56 horas
<i>Paga de Días Personales (PTO)</i>	Fecha de Aniversario	6 horas	16 horas
<i>Pago por enfermedad</i> <i>*Empleados que trabajan solo en la ciudad de Chicago y ciertas Municipalidad en Cook County (Basado en Información de Ordenanza)</i>	Cada 40 horas trabajadas	1 hora (con límite de 40 horas anuales)	1 hora (con límite de 40 horas anuales)
<i>Seguro Médico</i>	59 días desde la fecha de inicio (1º del mes siguiente)	Humana (HSA, HMO, PPO) Contribución de Bee Line: 2020- \$156.03/mes <i>*Cantidad sujeta a cambio en la fecha de renovación.</i>	Humana (HSA, HMO, PPO) Contribución de Bee Line: 2020- \$156.03/mes <i>*Cantidad sujeta a cambio en la fecha de renovación.</i>
<i>Seguro Dental</i>	59 días desde la fecha de inicio (1º del mes siguiente)	Principal (PPO)	Principal (PPO)
<i>Seguro de Visión Voluntaria</i>	59 días desde la fecha de inicio (1º del mes siguiente)	Principal	Principal
<i>Cobertura Voluntaria de Seguro de Vida</i>	59 días desde la fecha de inicio (1º del mes siguiente)	Principal	Principal



Beneficios de Bee Line

Beneficios Adicionales			
<i>401 K</i>	1000 horas trabajadas después de 9 meses, inscripción abierta 1ro de enero o 1ro de julio cada año	100% de contribución por el primer 3%, 50% de contribución para el próximo 2%	100% de contribución por el primer 3%, 50% de contribución para el próximo 2%
<i>Tarjeta de pago *Todos los empleados</i>	Fecha de Contratación	Empleados que no tienen cuenta bancaria. Puede optar por obtener una tarjeta de pago Solo como una opción de depósito. Empleados que no tienen cuenta bancaria. Puede optar por obtener una tarjeta de pago Solo como una opción de depósito.	
<i>Reconocimientos</i>	Los alagos recibidos por correo electrónico y / o durante las inspecciones de control de calidad se reconocen con una tarjeta de agradecimiento firmado por el director general y una tarjeta de regalo de \$25.		
<i>Regalo de Bebé</i>	Elegibilidad: Después de 90 días de empleo	Bee Line da la bienvenida al nuevo bebé de los miembros de nuestro equipo. Bee Line regala una camisa de bebé y una tarjeta de felicitaciones para el bebé recién nacido.	
<i>Promociones</i>	Bee Line vive de acuerdo con su declaración de misión para brindar oportunidades de avance dentro de la empresa. Creemos firmemente en ofrecer promociones a las personas que muestren iniciativa y entusiasmo por aprender y crecer.		
<i>Programa de Referidos</i>	A medida que continuamos creciendo, buscamos personas confiables que se unan a nuestros esfuerzos para construir una gran compañía. Como muestra de nuestro agradecimiento, proporcionamos una tarjeta de regalo de \$25 cuando la persona que fue referida trabaja por 1 mes. Cuando esa misma persona referida trabaja por 6 meses, enviamos una tarjeta de regalo de \$75.		
<i>Programa de Incentivos de Seguridad</i>	Los miembros del equipo son elegibles para ganar una tarjeta de regalo de \$10 ayudando a promover seguridad en el trabajo. Un ganador por área.		
<i>Programa del Miembro del Equipo del Mes</i>	Elegibilidad: Después de 90 días de empleo	Un miembro del equipo del mes es reconocido en toda la compañía mensualmente. Se otorga el certificado, el suéter con capucha de Bee Line y una tarjeta de regalo de \$50. De los 12 ganadores de los miembros del equipo, se selecciona un Miembro del Equipo del Año. Se otorga certificado y tarjeta de regalo de \$100.	
<i>Programa de Beneficio de Tránsito</i>	El programa permite que el empleado pague los viajes de tránsito usando dinero antes de impuesto para el uso de CTA, Metra y/o Pace. La cantidad de dinero seleccionada por el empleado será deducido del primer pago de nómina del mes.		
<i>Años de Servicio</i>	Programa de reconocimiento a los 5, 10, 15, 20 y 25 años de servicio. Los años de servicio se reconocen con una tarjeta de regalo, certificado y artículos de ropa de Bee Line con un logo con los años de servicio. *Consulte con el Departamento de Recursos Humanos para obtener todos los detalles del programa.		