



Bee Line Benefits and Perks

Beneficios: Empleados no-exentos

Empleados No-Exentos	Elegibilidad	30 hours +	40 hours +
<i>Pago de Dias Feriados</i>	Despues de 90 de empleo	N/A	Seis (6) dias pagados por año <i>Año Nuevo, Día de los Soldados Caídos, Día de la Independencia, Día del Trabajo, Acción de Gracias, Navidad</i>
<i>Pago de vacaciones</i> <i>*Basado en horas trabajadas</i>	Fecha de aniversario	N/A	1-2 años: 40 horas 3-5 años: 80 horas 6+ años: 120 horas
Pago de días personales <i>*Basado en horas trabajadas</i>	Fecha de aniversario	1-2 años: 18 horas 3-5 años: 24 horas 6+ años: 36 horas	1-2 años: 16 horas 3-5 años: 32 horas 6+ años: 48 horas
<i>Pago por enfermedad</i> <i>*Empleados que trabajan solo en la ciudad de Chicago y ciertos municipios del condado de Cook (según la información de la ordenanza)</i>	Cada 40 horas trabajadas	1 hora (límite de 40 horas al año)	1 hora (límite de 40 horas al año)
<i>Seguro Medico</i>	59 días a partir de la fecha de inicio (1 del mes siguiente)	United Healthcare (HMO, PPO)	United Healthcare (HMO, PPO)
<i>Seguro Dental</i>	59 días a partir de la fecha de inicio (1 del mes siguiente)	Principal (PPO)	Principal (PPO)
<i>Voluntary Vision Insurance</i>	59 días a partir de la fecha de inicio (1 del mes siguiente)	Principal	Principal
<i>Voluntary Life Insurance</i>	59 días a partir de la fecha de inicio (1 del mes siguiente)	Principal	Principal



Bee Line Benefits and Perks

Beneficios Adicionales		
<i>401K</i>	Elegibilidad	Empleado de Tiempo Completo (40hrs) 6 meses de contratacion Empleado de medio tiempo trabajar 1000 horas o mas por año
	Contribuciones	100% contribución por el primer 3%, 50% contribución el siguiente 2%
<i>Beneficios de Aflac</i>	Elegibilidad: Empleados que trabajan 19 horas o más por semana. 59 días a partir de la fecha de contratación del 1 de julio siguiente y la inscripción abierta en diciembre para enero	Aflac ofrece los siguientes planes: <ul style="list-style-type: none"> • Indemnización hospitalaria • Enfermedad crítica • Discapacidad a corto plazo • Plan de Accidentes
<i>Daily Pay</i>	Bee Line se asocia con DailyPay para ofrecer <i>On-Demand Pay</i> . DailyPay es un beneficio opcional que permite a los empleados obtener su pago en cualquier momento antes del día de pago. Permite el acceso a parte de su pago más rápido. DailyPay ofrece herramientas y recursos para ayudar a cumplir con los objetivos financieros. *sujeto a honorarios por transferencia*	
Otros Beneficios de Bee Line		
<i>Ascenso</i>	Bee Line vive según su declaración de misión para proporcionar oportunidades de avance desde dentro de la empresa. Creemos firmemente en proporcionar promociones a las personas que muestran iniciativa y afán de aprender y crecer.	
<i>Programa de Referidos</i>	A medida que continuamos creciendo, buscamos personas confiables que se unan a nuestros esfuerzos para construir una gran empresa. Como muestra de nuestro agradecimiento, ofrecemos un bono de \$ 200 para puestos de limpieza y un bono de \$ 400 para un rol de soporte o miembro del equipo del proyecto.	
<i>Programa de miembro del equipo del mes</i>	Elegibilidad: Después de 90 días de empleo	Un miembro del equipo del mes es reconocido mensualmente en toda la empresa. Se otorga un certificado, un regalo con el logo de Bee Line y una tarjeta de regalo de \$ 50.
<i>Programa de Beneficios de Tránsito</i>	El programa permite al empleado pagar sus viajes de transporte público utilizando dólares antes de impuestos para sus viajes en CTA, Metra y / o Pace. El valor del beneficio seleccionado por el empleado se deducirá del primer cheque de nómina del mes.	
<i>Años de servicio</i>	Los años de servicio se reconocen con un regalo y certificado. Se reconocen los años 1 a 5, año 7, y cada 5 años a partir del año 10.	