



Bee Line Benefits and Perks

Non-Exempt Employees

Non-Exempt Employees	Eligibility	Details
<i>Holiday Pay</i>	Full Time (40hrs/week)	Waiting Period: 90 days of employment Six (6) paid holidays per year (<i>New Year's, Memorial Day, Independence Day, Labor Day, Thanksgiving, Christmas</i>)
<i>Vacation Pay</i> <i>*Based on hours worked</i>	Full Time (40hrs/week)	Anniversary Date, Rehire Date and/or Change of Classification Date 1-2 years: Pro-rata: .01923/hr Annual Max Award 40 hours 3+ years: Pro-rata: .03846/hr Annual Max Award 80 hours
<i>Paid Leave Policy</i> <i>*Based on hours worked</i>	All employees are eligible*Office team excluded	Calendar Year (Jan-Dec) Waiting Period: 90 days for usage 1 hour for every 40 hours worked (capped at 40 hours annually)
<i>Sick Pay</i> *Employees Working in the City of Chicago and Certain Cook County Municipalities Only (Based on Ordinance Information)	*Employees Working in the City of Chicago and Certain Cook County	1 hour for every 40 hours worked (capped at 40 hours annually)
<i>Health Insurance</i>	Employees working 30 hrs or more are eligible	Waiting Period: 59 days from start date (1 st of the following month) Bee Line offers a choice of three (3) medical plans: two (2) PPO plans and one (1) High Deductible Health Plan (HDHP). All plans are part of Aetna's large network, CPOSII. If you elect to enroll in the High Deductible plan you can set up a Health Savings Account to help save money to pay for any medical expenses you may incur.
<i>Dental Insurance</i>	Employees working 30 hrs or more are eligible	Waiting Period: 59 days from start date (1 st of the following month) You can elect dental coverage for yourself and your eligible dependents regardless of whether or not you choose to participate in one of the medical plans. The dental plan provided by Principal offers access to a network of dentists who will provide service for a pre-negotiated, discounted rate.
<i>Voluntary Vision Insurance</i>	Employees working 30 hrs or more are eligible	Waiting Period: 59 days from start date (1 st of the following month) You can elect vision coverage for yourself and your eligible dependents regardless of whether or not you choose to participate in one of the major medical plans. Bee Line offers voluntary vision benefits through Principal. Principal offers access to a wide range of independent doctors as well as various optical retail outlets.
<i>Voluntary Life Insurance</i>	Employees working 30 hrs or more are eligible	Waiting Period: 59 days from start date (1 st of the following month) As a Bee Line employee, you are afforded the opportunity to purchase voluntary term life insurance for yourself and your dependents. The advantage of purchasing group term life insurance is by buying as a group, rates are discounted, as opposed to traditional individual monthly premiums. The cost for this coverage is payroll deducted.
<i>Accident Insurance</i>	Employees working 30 hrs or more are eligible	Accident insurance is an ideal complement to your medical coverage! Accident insurance offers you a financial back-up plan for when an accident happens. Accident insurance helps you cover out-of-pocket expenses after an accidental injury.
<i>401K Retirement Plan</i>	Eligibility	FT (40hrs) employee 6 months from hire date PT employees working 1000 hours or more per year
	Contributions	100% contribution first 3%, 50% contribution for next 2%



Bee Line Benefits and Perks

Non-Exempt Employees

<i>Daily Pay</i>	Bee Line partners with DailyPay to offer <i>On-Demand Pay</i> . DailyPay is an optional benefit that allows employees to obtain their pay any time before payday. It allows access to some of their pay faster. DailyPay offers tools and resources to help meet financial goals. *subject to fees per transfer*	
Bee Line Perks		
<i>Promotions</i>	Bee Line lives by its mission statement to provide opportunities for advancement from within the company. We strongly believe in providing promotions to the individuals that show initiative and eagerness to learn and grow.	
<i>Bee Line University</i>	Bee Line offers a Training Program to front-line employees to expand their skillsets and career growth through professional development courses. Management nominates employees to enter the program.	
<i>Referral Bonus Program</i>	As we continue to grow, we look for reliable individuals who join our efforts to build a great company. As a token of our appreciation, we provide a \$200 bonus for Janitorial Positions and \$400 bonus for a Support or Project Team Member role. *subject to taxes	
<i>Team-Member-of-the-Month Program</i>	Eligibility: After 90 days of employment	Five Team-Member-of-the-Month are recognized companywide monthly. Certificate and Bee Line branded gift are awarded.
<i>Team Member-of-the-Year</i>	Eligibility: Awarded TMOM	One Team-Member-of-the-Year is recognized. Must have been elected a TMOM for the year. Certificate and Bee Line branded gift is awarded.
<i>Years of Service</i>	Years of service are recognized with a Bee Line branded gift and certificate. Years 1 through 5, year 7 and every 5 years starting at year 10 is recognized.	

*** This Benefits & Perks Summary is intended to be a summary of benefits only. Refer to Employee Manual for full policy details. ***



Bee Line Benefits and Perks

Non-Exempt Employees

Empleados no exentos	Elegibilidad	Detalles
<i>Pago de Dia Feriados</i>	Tiempo Completo (40hrs/semana)	Período de espera: 90 días de empleo Seis (6) días festivos pagados por año (<i>Año Nuevo, Día de los Caídos, Día de la Independencia, Día del Trabajo, Acción de Gracias, Navidad</i>)
<i>Pago de vacaciones</i> <i>*Basado en horas trabajadas</i>	Tiempo Completo (40hrs/semana)	Fecha de aniversario, fecha de recontractación y/o fecha de cambio de clasificación 1-2 años: Prorrato: .01923/hr Premio Máximo Anual 40 horas 3+ años: Prorrato: .03846/hr Premio Máximo Anual 80 horas
<i>Política de Licencia Pagada</i> <i>*Basado en horas trabajadas</i>	Todos los empleados son elegibles*personal de oficina excluido	Año calendario (enero-diciembre) Período de espera: 90 días para su uso 1 hora por cada 40 horas trabajadas (con un límite de 40 horas anuales)
<i>Licencia por enfermedad</i>	*Empleados que trabajan en la ciudad de Chicago y en ciertos condados de Cook	1 hora por cada 40 horas trabajadas (con un límite de 40 horas anuales)
<i>Seguro Medico</i>	Los empleados que trabajan 30 horas o más son elegibles	Período de espera: 59 días a partir de la fecha de inicio (1 del mes siguiente) Bee Line ofrece una selección de tres (3) planes médicos: dos (2) planes PPO y un (1) Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP). Todos los planes forman parte de la gran red de Aetna, CPOSII. Si elige inscribirse en el plan de deducible alto, puede establecer una cuenta de ahorros para la salud para ayudar a ahorrar dinero para pagar cualquier gasto médico en el que pueda incurrir.
<i>Seguro Dental</i>	Los empleados que trabajan 30 horas o más son elegibles	Período de espera: 59 días a partir de la fecha de inicio (1 del mes siguiente) Puede elegir cobertura dental para usted y sus dependientes elegibles, independientemente de si elige o no participar en uno de los planes médicos. El plan dental proporcionado por Principal ofrece acceso a una red de dentistas que brindarán servicio por una tarifa con descuento negociada previamente.
<i>Seguro Voluntario de la Vista</i>	Los empleados que trabajan 30 horas o más son elegibles	Período de espera: 59 días a partir de la fecha de inicio (1 del mes siguiente) Puede elegir la cobertura de la vista para usted y sus dependientes elegibles, independientemente de si elige o no participar en uno de los planes médicos principales. Bee Line ofrece beneficios voluntarios de la vista a través de Principal. Principal ofrece acceso a una amplia red de médicos independientes, así como a varios puntos de venta ópticos.
<i>Seguro de Vida Voluntario</i>	Los empleados que trabajan 30 horas o más son elegibles	Período de espera: 59 días a partir de la fecha de inicio (1 del mes siguiente) Como empleado de Bee Line, se le brinda la oportunidad de comprar un seguro de vida a término voluntario para usted y sus dependientes. La ventaja de comprar un seguro de vida a



Bee Line Benefits and Perks

Non-Exempt Employees

		término grupal es que al comprar en grupo, las tarifas tienen descuento, a diferencia de las primas mensuales individuales tradicionales. El costo de esta cobertura se deduce de la nómina.
<i>Seguro de Accidentes</i>	Los empleados que trabajan 30 horas o más son elegibles	¡El seguro de accidentes es un complemento ideal para tu cobertura médica! El seguro de accidentes le ofrece un plan de respaldo financiero para cuando ocurra un accidente. El seguro de accidentes le ayuda a cubrir los gastos de bolsillo después de una lesión accidental.
<i>Plan de Jubilación 401K</i>	Elegibilidad	Tiempo Completo (40 horas) empleado 6 meses a partir de la fecha de contratación Empleados de medio tiempo que trabajan 1000 horas o más al año
	Contribuciones	Contribución del 100% en el primer 3%, contribución del 50% en el siguiente 2%
<i>Pago diario</i>	Bee Line se asocia con DailyPay para ofrecer <i>On-Demand Pay</i> . DailyPay es un beneficio opcional que permite a los empleados obtener su pago en cualquier momento antes del día de pago. Permite acceder a parte de su pago más rápido. DailyPay ofrece herramientas y recursos para ayudar a alcanzar sus metas financieras. *Sujeto a tarifas por transferencia*	
Beneficios Adicionales		
<i>Promociones</i>	Bee Line se basa en su misión de brindar oportunidades de progreso desde dentro de la empresa. Creemos firmemente en proporcionar promociones a las personas que muestran iniciativa y motivación de aprender y crecer.	
<i>Universidad de Bee Line</i>	Bee Line ofrece un programa de capacitación a los empleados de Bee Line para ampliar sus habilidades y su crecimiento profesional a través de cursos de desarrollo profesional. La gerencia nombra a los empleados para que ingresen al programa.	
<i>Programa de Bonos de Referencia</i>	A medida que continuamos creciendo, buscamos personas confiables que se unan a nuestros esfuerzos para construir una gran empresa. Como muestra de nuestro agradecimiento, ofrecemos un bono de \$200 para puestos de conserjería y un bono de \$400 para un rol de miembro del equipo de soporte o proyecto *sujeto a impuesto	
<i>Programa de Miembro del Equipo del Mes</i>	Elegibilidad: Después de 90 días de empleo	Cinco miembros del equipo del mes son reconocidos mensualmente en toda la empresa. Se otorgan certificados y regalo con el logo de Bee Line.
<i>Miembro del equipo del año</i>	Elegibilidad: Reconocido con el Miembro del Equipo del Mes	Se reconoce a un miembro del equipo del año. Debe haber sido elegido TMOM para el año. Se otorga un certificado y un regalo con logo de Bee Line.
<i>Años de servicio</i>	Los años de servicio se reconocen con un regalo con logo de Bee Line y un certificado. Se reconocen los años 1 a 5, el año 7 y cada 5 años a partir del año 10.	

*** Este Resumen de Beneficios y Beneficios Adicionales es un resumen de los beneficios solamente. Consulte el Manual del empleado para conocer todos los detalles cada política. ***