



May 20, 2025

Dear Bee Line Employee,

We are writing to inform you about a change to our compensation structure that is part of our ongoing efforts to maintain a fair, transparent, and sustainable pay system.

We are implementing a new pay tier structure. This structure is designed to clearly define growth opportunities within roles, promote consistency across departments, and align pay with experience, responsibilities, and performance. As part of this update, each position will have defined pay tiers with capped amounts.

What This Means for You:

- Your current pay rate has been reviewed and will be placed within the appropriate tier based on your role.
- Going forward, pay increases will be aligned with the tier system, and raises will occur within the defined range for each position.
- The capped amounts represent the maximum rate for each tier and are intended to ensure internal equity and long-term organizational stability.

Pay Structure Tiers by Position

Tier	Cleaner/Porter	Support Team Member	Project Team Member
I	\$16.50- \$17.00/hr	\$18.00-\$19.50/hr	\$20.00/hr
II	\$17.01-\$17.50/hr	\$19.51-\$20.09/hr	\$20.01-\$20.60/hr
III	\$17.51-\$18.00/hr	\$20.10-\$20.69/hr	\$20.61-\$21.22/hr
IV	\$18.01-\$18.50/hr	\$20.70-\$21.31/hr	\$21.23-\$21.85/hr
V	\$18.51-\$19.00/hr	\$21.32-\$21.95/hr	\$21.86-\$22.51/hr

Please note that the tiered pay structure does not apply to contract-based job sites.

In addition, starting January 1, 2026, pay increases at Bee Line will follow a new policy focused on performance and consistency. To be eligible, employees must have 8+ months in their role. Increases may be up to 3%, will be reviewed annually and based on the company performance and budget. Reviews include a 6-month check-in and an annual review. Employees with written disciplinary action in the review period will not be eligible for an increase. If requirements are met and you have not reached the capped amount per the tier pay structure, increases will be effective January 1st of each year to reflect retroactively by the first payroll of February of each year.

Please know that we are committed to fairness and providing opportunities for continued growth and development. We appreciate your continued contributions to the team.

Sincerely,

Bee Line Support, Inc.



20 de mayo de 2025

Estimado empleado de Bee Line,

Nos dirigimos a usted para informarle sobre un cambio en nuestra estructura de compensación que es parte de nuestros esfuerzos continuos para mantener un sistema de pago justo, transparente y sostenible.

Estamos implementando una nueva estructura de niveles de pago. Esta estructura está diseñada para definir claramente las oportunidades de crecimiento dentro de los puestos, promover la consistencia entre los departamentos y alinear la remuneración con la experiencia, las responsabilidades y el rendimiento. Como parte de esta actualización, cada puesto tendrá niveles de pago definidos con montos limitados.

Lo que esto significa para usted:

- Su tasa de pago actual se ha revisado y se colocará dentro del nivel apropiado en función de su puesto.
- En el futuro, los aumentos salariales se alinearán con el sistema de niveles, y los aumentos se producirán dentro del rango definido para cada puesto.
- Los montos limitados representan la tasa máxima para cada nivel y están destinados a garantizar la equidad interna y la estabilidad organizacional a largo plazo.

Niveles de Estructura Salarial por Puesto

Nivel	Posición de Limpieza	Miembro del Equipo de Soporte	Miembro del Equipo del Proyecto
I	\$16.50- \$17.00/hr	\$18.00-\$19.50/hr	\$20.00/hr
II	\$17.01-\$17.50/hr	\$19.51-\$20.09/hr	\$20.01-\$20.60/hr
III	\$17.51-\$18.00/hr	\$20.10-\$20.69/hr	\$20.61-\$21.22/hr
IV	\$18.01-\$18.50/hr	\$20.70-\$21.31/hr	\$21.23-\$21.85/hr
V	\$18.51-\$19.00/hr	\$21.32-\$21.95/hr	\$21.86-\$22.51/hr

*La estructura salarial por puesto no aplica en los sitios de trabajo basados en contrato. *

Además, a partir del 1 de enero de 2026, los aumentos salariales en Bee Line seguirán una nueva política centrada en el rendimiento y la consistencia. Para ser elegibles, los empleados deben tener 8+ meses en su puesto. Los aumentos pueden ser hasta el 3%, se revisarán anualmente y se basarán en el rendimiento y el presupuesto de la empresa. Las evaluaciones incluyen una revisión a 6 meses y una evaluación anual. Los empleados con registro de acción disciplinaria por escrito en el período de revisión no serán elegibles para un aumento. Si se cumplen los requisitos y no ha llegado al pago limitado basado a la estructura de niveles de pago, los aumentos entrarán en vigencia el 1 de enero de cada año para reflejarse retroactivamente en la primera nómina de febrero de cada año.

Tenga en cuenta que estamos comprometidos con la equidad, y con brindar oportunidades para el crecimiento y el desarrollo continuo. Agradecemos sus continuas contribuciones al equipo.

Atentamente,

Bee Line Support, Inc.