

BEE LINE

BENEFITS & PERKS

Bee Line is committed to taking care of our team by providing a robust selection of benefits and perks that promote health, financial security, and personal and professional development.



DailyPay

DailyPay is an optional benefit that allows employees to obtain their pay any time before payday. DailyPay offers tools and resources to help meet financial goals. *Subject to fees per transfer.*



Paid Leave

Earn 1 hour for every 35 hours worked. Capped at 40 hours annually. Calendar Year (Jan to Dec) accruals and usage. Waiting Period: 90 days for usage.



Holiday Pay

Full-time, non-exempt employees, working forty (40) hours eligible for six (6) observed holidays per year. Waiting Period: 90 days of employment.



Sick leave

Employees working in the City of Chicago. Earn 1 hour for every 35 hours worked. Capped at 40 hours annually. Calendar Year (Jan to Dec) accruals and usage. Waiting Period: 30 days for usage.



Vacation Pay

Full-time, non-exempt employees, working forty (40) hours eligible for vacation. Year 1-2: earn pro-rata .01923/hr for year, 40 hours max award. Year 3+ pro-rata .03846/hr, 80 hours max award.



401k Retirement Plan

All full-time employees completing 6 months of hire and part-time employees working 1000 hours or more per year. 100% contribution first 3%, 50% contribution for next 2%.



Health Insurance

Bee Line offers a choice of three (3) medical plans: 2 PPO plans and 1 HSA plan through Aetna Medical Network. Employees working 30 hours or more are eligible. Waiting Period: 59 days from hire date.



Dental & Vision Insurance

Employees working 30 hours or more are eligible. Waiting Period: 59 days from hire date. Principal offers a network of dentists, independent doctors and various retail optical outlets.



Life Insurance

Employees working 30 hours or more are eligible. Waiting Period: 59 days from start date. Voluntary term life insurance for employee and their dependents.



Accident Insurance

Employees working 30 hours or more are eligible. Accident insurance offers you a financial back-up plan for when an accident happens. Waiting Period: 59 days from start date.

BEE LINE

BENEFITS & PERKS

Bee Line is committed to taking care of our team by providing a robust selection of benefits and perks that promote health, financial security, and personal and professional development.

BEE LINE UNIVERSITY

Bee Line University is our in-house training and development platform designed to support the growth and success of every team member. It offers a variety of courses, including safety training, job-specific skills, leadership development, and company culture essentials. Through Bee Line University, employees gain the knowledge and tools they need to excel in their roles and advance their careers.



Team Member of the Month

The Team Member of the Month award recognizes an individual who goes above and beyond in embodying Bee Line's core values and delivering exceptional service.



Team Member of the Year

The Team Member of the Year award honors an outstanding individual who reflects the highest standards of performance, professionalism, and alignment with Bee Line's core values.



Years of Service Program

Bee Line's Years of Service Program is designed to recognize and celebrate the dedication and loyalty of our team members as they reach important milestones in their careers with us. Starting with their first anniversary and continuing through years 2, 3, 4, and 5, employees receive a token of appreciation each year that reflects their growing impact on the company. Special recognition is also given at year 7 and again at year 10, with increasingly meaningful rewards to honor their long-term commitment. Beyond the 10-year mark, team members are celebrated every five years (15, 20, 25, etc.) with personalized acknowledgments that highlight their legacy and continued contributions to Bee Line's success. This program is a way to say thank you—and to reinforce that every year of service matters.



BEE LINE

BENEFICIOS

Bee Line se compromete a cuidar de nuestro equipo brindándole una sólida selección de beneficios que promueven la salud, la seguridad financiera y el desarrollo personal y profesional.



Pago Diario (DailyPay)

DailyPay es un beneficio opcional que permite a los empleados recibir su salario en cualquier momento antes del día de pago. DailyPay ofrece herramientas y recursos para ayudarles a alcanzar sus metas financieras. *Sujeto a cargos por transferencia.*



Permiso de Ausencia Pagado

Por cada 35 horas trabajadas, acumulan 1 hora de descanso. Un máximo 40 horas al año. El período de acumulación y uso es en el año calendario (enero a diciembre). Período de espera: 90 días de empleo.



Pago por Días Festivos

Empleados a tiempo completo, no exentos, que trabajan cuarenta (40) horas, tienen derecho a seis (6) días festivos al año. Período de espera: 90 días de empleo.



Días de Enfermedad

Empleados que trabajan en la ciudad de Chicago. Acumulan 1 hora por cada 35 horas trabajadas. Un máximo de 40 horas anuales. El período de acumulación y uso es en el año calendario (enero a diciembre). Período de espera: 30 días.



Pago de Vacaciones

Empleados de tiempo completo, no exentos, que trabajan cuarenta (40) horas, tienen derecho a vacaciones. Años 1 y 2: acumulan 0,01923 prorrateados por hora trabajada durante el año, con un máximo de 40 horas de compensación. Años 3 y posteriores: acumulan 0,03846 prorrateados por hora trabajada, con un máximo de 80 horas de compensación.



Plan de jubilación 401k

Empleados a tiempo completo que completen 6 meses de contratación y los empleados a tiempo parcial que trabajen 1000 horas o más por año. Son elegibles a la contribución del 100 % para el primer 3 %, contribución del 50 % para el siguiente 2 %.



Seguro Médico

Bee Line ofrece tres (3) planes de seguros médicos: dos planes PPO y un plan HSA a través de Aetna Medical Network. Los empleados que trabajan 30 horas o más son elegibles. Período de espera: 59 días a partir de la fecha de contratación.



Seguro Dental y de Vista

Empleados que trabajan 30 horas o más son elegibles para este beneficio. Período de espera: 59 días a partir de la fecha de contratación. Principal ofrece una red de dentistas, médicos independientes y diversas ópticas.



Seguro de Vida

Empleados que trabajan 30 horas o más son elegibles para este beneficio. Período de espera: 59 días a partir de la fecha de contratación. Seguro de vida voluntario para el empleado y sus dependientes.



Seguro de Accidentes

Empleados que trabajan 30 horas o más tienen derecho a seguro de accidentes que ofrece un plan de respaldo financiero en caso de un accidente. Período de espera: 59 días a partir de la fecha de contratación.

BEE LINE

BENEFICIOS Y VENTAJAS

Bee Line se compromete a cuidar de nuestro equipo brindándole una sólida selección de beneficios y ventajas que promueven la salud, la seguridad financiera y el desarrollo personal y profesional.

UNIVERSIDAD BEE LINE

La Universidad Bee Line es nuestra plataforma interna de capacitación y desarrollo, diseñada para impulsar el crecimiento y el éxito de cada miembro del equipo. Ofrece una variedad de cursos, que incluyen capacitación en seguridad, habilidades específicas para el puesto, desarrollo de liderazgo y fundamentos de la cultura empresarial. A través de la Universidad Bee Line, los empleados adquieren los conocimientos y las herramientas que necesitan para destacar en sus puestos y progresar en sus carreras.



Miembro del Equipo del Mes

El premio al miembro del equipo del mes reconoce a una persona que va más allá al representar los valores fundamentales de Bee Line y brindar un servicio excepcional.



Miembro del Equipo del Año

El premio al miembro del equipo del año honra a una persona destacada que refleja los más altos estándares de desempeño, profesionalismo en alineación con los valores fundamentales de Bee Line.



Programa de Años de Servicio

El Programa de años de servicio de Bee Line está diseñado para reconocer y celebrar la dedicación y lealtad de los miembros de nuestro equipo al alcanzar marcas importantes en sus carreras con nosotros. Desde su primer aniversario y durante los años 2, 3, 4 y 5, los empleados reciben un reconocimiento anual que refleja su creciente impacto en la empresa. También se otorga un reconocimiento especial al séptimo y décimo año, con recompensas cada vez más significativas para honrar su compromiso a largo plazo. Después de los 10 años, se celebra a los miembros del equipo cada cinco años (15, 20, 25, etc.) con reconocimientos personalizados que destacan su legado y su continua contribución al éxito de Bee Line. Este programa es una forma de agradecer y de reafirmar que cada año de servicio cuenta.