



Pay Transparency Updates to the Illinois Equal Pay Act of 2003

Employers with Pay Transparency Requirements

Any employer with 15 or more employees who, after January 1, 2025, publishes a job posting for a specific employment opportunity is required to include pay and benefits information in the job posting **IF** the work is to be performed:

- Physically in Illinois, at least in part **OR**
- Outside Illinois, but reporting to an Illinois supervisor, office, or work site.

Opportunity for Promotion

When an employer with 15 or more employees chooses to publish a specific job posting externally, such as on a job board or website, then the employer must also inform all current employees of the job opportunity.

- Please note that this requirement only applies for jobs to be performed at least in part in Illinois, or outside Illinois but reporting to an Illinois supervisor, office, or work site.

Required Information

Wage or salary (or a defined pay range) and general description of benefits for the position advertised.

- Employers may include a hyperlink to a publicly viewable web page that includes pay and benefits, so long as it gives pay and benefits for the specific position.

Complaints

A person may file a complaint about pay transparency or promotional opportunity in job postings within one year of the violation.

To file a complaint, visit **labor.illinois.gov/pay**

Retaliation

An employer or an employment agency shall not refuse to interview, hire, promote, or employ, and shall not otherwise retaliate against, an applicant for employment or an employee for exercising any rights under subsection.

Penalties

An employer may have to pay penalties if, after investigation, the Department finds that they have violated these requirements.



Phone: (312) 793-6797

Email: DOL.EqualPay@illinois.gov

Website: Labor.Illinois.gov/pay





La Enmienda de transparencia salarial de la Acta de Igualdad Salarial de Illinois de 2003

Empleadores con requisitos de transparencia salarial

Después del 1 de enero de 2025, todo empleador con 15 o más empleados que publique un anuncio de trabajo específico, está obligado a incluir información sobre el salario y los beneficios en el anuncio **SI** el trabajo se realizará:

- Físicamente en Illinois, al menos en parte
- Fuera de Illinois, pero bajo las órdenes de un supervisor, una oficina o un lugar de trabajo ubicado en Illinois.

Oportunidad de ascenso

Cuando un empleador con 15 o más empleados elige publicar externamente un anuncio de trabajo específico; por ejemplo, en una publicación en un sitio web, el empleador también debe informar a todos los empleados actuales sobre la oportunidad de trabajo.

- Tenga en cuenta que este requisito solo aplica a los trabajos que se realizarán al menos parcialmente en Illinois, o fuera de Illinois, pero bajo las órdenes de un supervisor, una oficina o un lugar de trabajo ubicado en Illinois.

Información obligatoria

Sueldo o salario (o una escala salarial) y descripción general de los beneficios del puesto anunciado.

- Los empleadores pueden incluir la información en una página web accesible públicamente que informe el salario y los beneficios, siempre que el salario y los beneficios son para el puesto específico.

Quejas

Una persona puede presentar una queja sobre transparencia salarial u oportunidad de ascenso de empleo en ofertas laborales dentro de un plazo de un año de la violación.

Para presentar una queja, visite
www.labor.illinois.gov/pay

Represalias

Un empleador o una agencia de empleo no puede negarse a entrevistar, contratar, ascender o emplear a un solicitante de empleo, y no puede tomar represalias en su contra, por ejercer sus derechos bajo esta ley.

Sanciones

Es posible que un empleador deba pagar sanciones si, tras una investigación, el Departamento determina que hay violación bajo estos requisitos.



Teléfono: (312) 793-6797

Correo electrónico: DOL.EqualPay@illinois.gov

Sitio web: Labor.Illinois.gov / pay

